

ARBEIT 4.0

BEISPIELE BEI BOSCH

SIEGFRIED CZOCK
LEITER AUS- UND WEITERBILDUNG DEUTSCHLAND

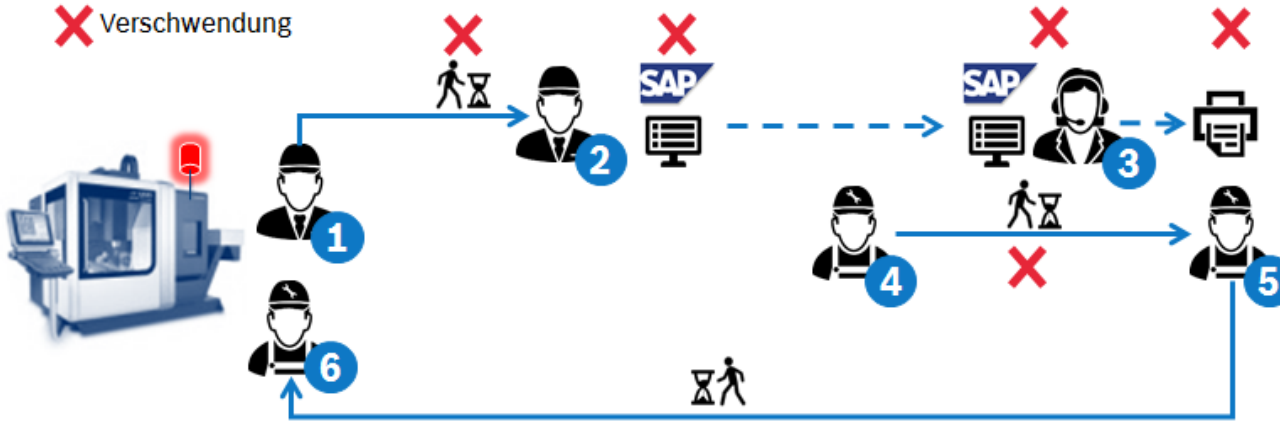
Arbeit 4.0 - Beispiele bei Bosch

1. Maintenance Support System (MSS)
2. Digitale Fitness für Ausbilder
3. Apprentice Dashboard, Digitaler Schulranzen
4. Konzernbetriebsvereinbarung „Externe Weiterbildung“

Arbeit 4.0 - Beispiele bei Bosch

Maintenance Support System (MSS)

► Alt **✗** Verschwendung



- 1 Erstdiagnose
- 2 Instandhaltungsauftrag eröffnen
- 3 Instandhaltungsaufträge koordinieren
- 4 Neuen Instandhaltungsauftrag holen
- 5 Instandhaltungsauftrag annehmen
- 6 Instandhaltung starten

► Neu



- 1 Erstdiagnose
- 2 Instandhaltungsauftrag eröffnen
- 3 Instandhaltungsauftrag koordinieren
- 4 Neuen Instandhaltungsauftrag holen
- 5 Instandhaltungsauftrag annehmen
- 6 Instandhaltung starten

Arbeit 4.0 - Beispiele bei Bosch

Maintenance Support System (MSS)

- Bei klassischem Instandhaltungsprozess Ressourcen und Zeit für Fehlerdiagnose
- Im MSS alle relevanten Funktionen für echtzeitnahen und datenbasierten Service
- Operator beauftragt direkt über das Tablet
- betroffene Maschine wird mittels integrierter Scan-Funktion zeitsparend erfasst, die Meldung wird um störungsrelevante Informationen ergänzt werden, z.B. Fotos
- Instandhalter erhält dabei alle für die Instandhaltung relevanten Informationen direkt auf Smartphone oder Tablet (z. B. Schaltpläne, Videos, erprobte Lösungen)
- Verfügbarkeit von Ersatzteilen kann ebenfalls direkt überprüft werden
- Nach Bearbeitung Instandhaltungsauftrag, Rückmeldung über Smartphone/ Tablet
- (neue) Störungsbehebung wird Teil des Lösungspools bei zukünftigen Störungen

Arbeit 4.0 - Beispiele bei Bosch

Digitale Lernfitness für Ausbilder – Lernen mit neuen Medien

HINTERGRUND DES TRAININGS

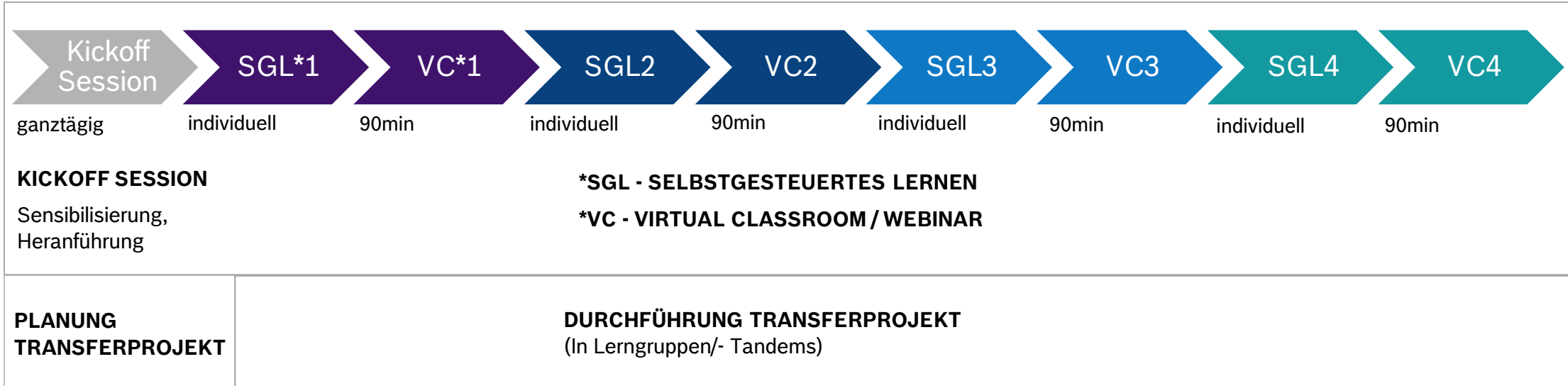
- Hintergrund sind die Veränderungen der Arbeitswelt durch die Digitale Transformation:
 - Industrie 4.0
 - Internet der Dinge prägen die moderne Berufswelt.
- In der betrieblichen Ausbildung ändert sich der Kompetenzbedarf:
 - Selbstlernfähigkeit
 - Vermittlung von Schlüsselqualifikationen werden zunehmend wichtiger.

ZIELE DES TRAININGS

- Ausbilder lernen den Nutzen und die Vorteile digitaler Tools und Plattformen für die berufliche Bildung kennen
 - für zielgerichteten, effizienten und sinnvollen Einsatz methodisch-didaktischer Möglichkeiten
- Ausbilder eignen sich die Möglichkeiten des informellen Lernens für den eigenen Lernprozess an
 - und geben diese Erfahrungen an die Auszubildenden weiter

Arbeit 4.0 - Beispiele bei Bosch

Digitale Lernfitness für Ausbilder – Lernen mit neuen Medien



INHALTE DES TRAININGS

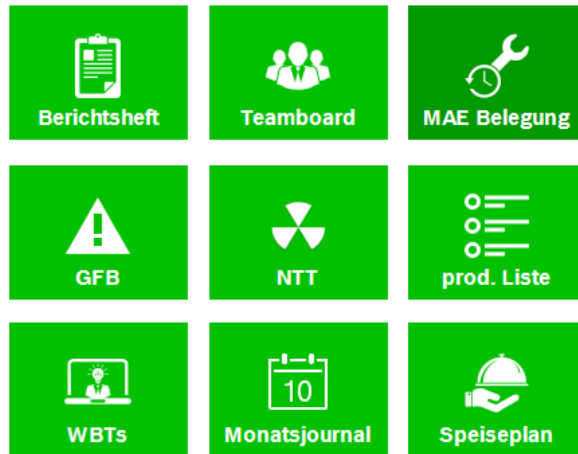
Vermittlung von Hintergrundwissen über die Digitale Transformation sowie die Betrachtung von konkreten Auswirkungen auf den eigenen Bereich:

- Was bedeuten Veränderungen für den Alltag mit den jugendlichen Auszubildenden?
- Welche Chancen und Herausforderungen ergeben sich für das Lehren und Lernen in der betrieblichen Ausbildung?
- Welche Trends und Entwicklungen gibt es in der Bildungsdigitalisierung?
- Wie ist der Status des Digitalen Lernens bei Bosch aktuell?

Arbeit 4.0 - Beispiele bei Bosch

Apprentice Dashboard

Apprentice Dashboard Mahlzeit Juergen Winkler



A grid of nine green buttons with white icons and text labels:

- Berichtsheft (Clipboard icon)
- Teamboard (Group of people icon)
- MAE Belegung (Wrench and clock icon)
- GFB (Warning triangle icon)
- NTT (Nuclear symbol icon)
- prod. Liste (List icon)
- WBTs (Laptop with lightbulb icon)
- Monatsjournal (Calendar icon with '10')
- Speiseplan (Hard hat icon)

Aktueller Benutzer **wij3ba**
Domäne **DE**
PC-Name **BA0Z9628**
IP Adresse **10.16.76.135**
Version **1.0.0.3**
Internet **connected**

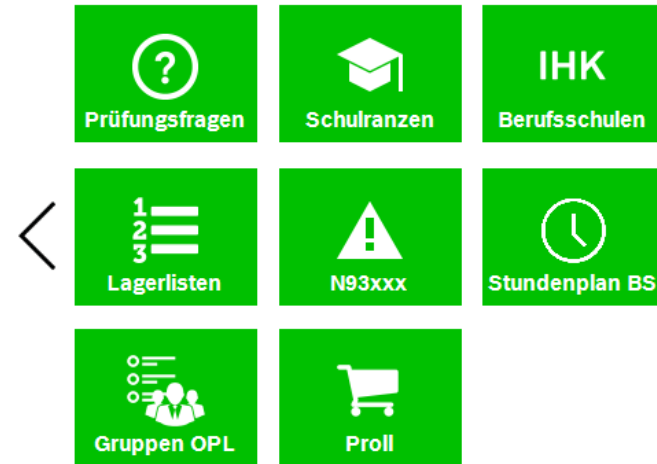


Four green buttons with white icons and text labels:

- JAV (JAV icon)
- U: (Folder icon)
- W (W icon)
- You Tube (YouTube icon)



Apprentice Dashboard Guten Morgen Juergen Winkler



A grid of eight green buttons with white icons and text labels:

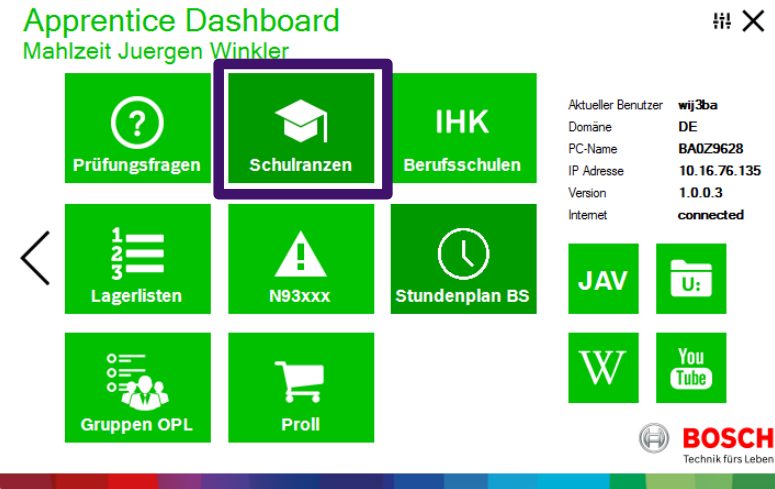
- Prüfungsfragen (Question mark icon)
- Schulranzen (Graduation cap icon)
- IHK Berufsschulen (IHK icon)
- Lagerlisten (List icon with '1 2 3')
- N93xxx (Warning triangle icon)
- Stundenplan BS (Clock icon)
- Gruppen OPL (List icon with people)
- Proll (Shopping cart icon)

Arbeit 4.0 - Beispiele bei Bosch

Apprentice Dashboard

Hilfreiche Infos auf einen Klick

- ▶ MAE Belegung vom Arbeitsplatz aus
- ▶ Verhaltensregeln
- ▶ Gefährdungsbeurteilungen
- ▶ Statusinfo PC usw...
- ▶ Tägliche Testfragen
- ▶ Stundenplan BS
- ▶ OPL der Gruppe
- ▶ Diverse Links ins BGN



- ▶ Stetige Weiterentwicklung der Software durch Auszubildende
- ▶ Updates werden automatisch installiert

Arbeit 4.0 - Beispiele bei Bosch

Digitaler Schulranzen für Auszubildende

- ▶ Bereitstellen aller Lehrgänge und Schulungen in elektronischer Form (derzeit mittels OneNote)



Vorteile:

- ▶ Einfaches bilden von Berechtigungsgruppen
- ▶ Gruppenbezogene Aktualisierung der Schulungen jederzeit möglich
- ▶ Eigenständiges Lernen wird gefördert (zeit-/ortsunabhängig)
- ▶ Lerntempo kann durch die Auszubildenden gesteuert werden
- ▶ Schriftliche Eintragungen zur Personalisierung der einzelnen Schulungen mit dem Tablet jederzeit möglich (Synchronisierung aller Daten beim Anmelden im Bosch Netzwerk)

Arbeit 4.0 - Beispiele bei Bosch

Digitaler Schulranzen



Lehrgang - OneNote

DATEI | START | EINFÜGEN | ZEICHNEN | VERLAUF | ÜBERPRÜFEN | ANSICHT

Mein Notizbuch | Pneumatik | E-Pneumatik | Annalena | Grundlagen der Elektrotechnik | Platinenherstellung | SPS | Messschieber | Schütztechnik | Schaltschrankbau

Grundlagen der Elektrotechnik

BOSCH

Lehrgang

- Seite 2
- Seite 3
- Seite 4
- Seite 5
- Seite 6
- Seite 7
- Seite 8
- Seite 9
- Seite 8
- Seite 7
- Seite 10
- Seite 11
- Seite 12
- Seite 13
- Seite 14
- Seite 15
- Seite 16
- Seite 17
- Seite 18
- Seite 19
- Seite 20
- Seite 21
- Seite 22
- Seite 23
- Seite 24
- Seite 25
- Seite 26
- Seite 27
- Seite 28

Arbeit 4.0 - Beispiele bei Bosch

KBV „Externe Weiterbildung“

Wer wird gefördert? Bosch Mitarbeiter/innen mit Motivation zur persönlichen, externen Weiterbildung

Was wird gefördert? Weiterbildungen mit oder ohne Berufs-/Studienabschluss

Wie wird gefördert?

Bildungsteilzeit

- Qualifizierung in Teilzeit
- Qualifizierung als verblockte Teilzeit

Ausscheiden mit Wiedereinstellzusage aufgrund Qualifizierung bis 5 Jahre; Weiterbildungszeit wird als Betriebszugehörigkeit angerechnet

Berufsbegleitende Qualifizierungen ohne Änderung der wöchentlichen Arbeitszeit

Erstattung 50% der Qualifizierungskosten: Bis max. 2.500€ bei Qualifizierungen mit anerkanntem Berufs-/ Studienabschluss und bis max. 400€ je Kalenderjahr bei Qualifizierungen ohne anerkanntem Abschluss

Voraussetzungen vor Start der Qualifizierung

3 Jahre Betriebszugehörigkeit

3 Jahre Betriebszugehörigkeit

1 Jahr Betriebszugehörigkeit

Fristen vor Start der nächsten Qualifizierung

vorherige Qualizeit x 2, max 3 Jahre

vorherige Qualizeit x 2, max 3 Jahre

Keine Wartezeit

Die Qualifizierungen müssen im Grundsatz geeignet sein, Tätigkeiten zu unterstützen, für die voraussichtlich ein betrieblicher Bedarf besteht